

# Code of Conduct der Moetefindt Fahrzeugbau GmbH & Co. KG

Moetefindt Fahrzeugbau GmbH & Co. KG beachtet folgenden Grundsätze:

## 1. Einhaltung der Gesetze

Wir halten die Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnung ein.

## 2. Verbot von Korruption und Bestechung

Wir dulden keine Form von Korruption oder Bestechung. Wir lassen uns nicht in irgendeiner Weise auf Korruption oder Bestechung ein, wie z. B. Zahlungsangebote oder ähnliche Angebote an Regierungsbeamte, um deren Entscheidungsfindung zu beeinflussen.

## 3. Umgang mit Mitarbeitern

Wir fördern die Chancengleichheit, Gleichbehandlung unserer Mitarbeiter, ungeachtet Hautfarbe, ihrer Herkunft, Rasse, Nationalen Identität, sozialen Herkunft, Behinderung, sexuellen Orientierung, religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechtes und Alters.

Wir respektieren die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte des Einzelnen.

Wir beschäftigen niemanden gegen seinen Willen und zwingen niemanden zu Arbeit.

Wir dulden keine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung; wir dulden kein Verhalten (einschließlich Gesten, Sprache und physische Kontakte), das sexuell Zwang ausüben, bedrohend mißbräuchlich oder ausnutzend ist; wir sorgen für angemessene Entlohnung und halten die gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohnvorgaben ein; wir halten die in jeweiligen Staaten gesetzliche festgelegte maximale Arbeitszeit ein; soweit rechtlich zulässig anerkennen wir die Vereinigungsfreiheit von Beschäftigten und bevorzugen oder benachteiligen die Mitglieder von Arbeitsorganisationen oder Gewerkschaften nicht.

## 4. Kinderarbeitsverbot

Wir stellen keine Arbeiter ein, die nicht ein Mindestalter von 15 Jahren vorweisen können. In Ländern, die bei der ILO Konvention 138 unter die Ausnahme für Entwicklungsländer fallen, darf das Mindestalter auf 14 Jahre reduziert werden.

## 5. Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter

Wir übernehmen Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit gegenüber unseren Mitarbeitern; wir dämmen Risiken ein und sorgen für die bestmögliche Vorsorge gegen Unfälle und Berufskrankheiten; wir bieten Schulungen an und stellen sicher, dass alle Mitarbeiter beim Thema Arbeitssicherheit fachkundig sind; wir bauen ein angemessenes Arbeitssicherheitsmanagementsystem auf und wenden es an.

## 6. Umweltschutz

Wir beachten die gesetzlichen Normen und Standards hinsichtlich Umweltschutz; wir minimieren Umweltbelastungen und verbessern den Umweltschutz kontinuierlich.

## 7. Lieferkette

Wir fördern angemessen die Einhaltung der Inhalte des Verhaltenskodex auch bei unseren Lieferanten; wir halten die Grundsätze der Nichtdiskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit den Lieferanten ein.

## 8. Schutz geistigen Eigentums

Wir respektieren den Schutz geistigen Eigentums Dritter.